

Algemeen

De Bibliotheek Westland functioneert conform het Raad van Toezicht-model: de directeur-bestuurder is verantwoordelijk voor de totale bedrijfsvoering van de organisatie, de intern toezichthoudende taak wordt door de Raad van Toezicht vervuld. Professionaliteit staat voorop.

De Raad van Toezicht houdt toezicht op de continuïteit van de taak van de organisatie en heeft goedkeuringsbevoegdheid ten aanzien van het meerjarenbeleid, de begroting, de jaarrekening en het jaarverslag. De Raad van Toezicht benoemt, schorst en ontslaat de directeur-bestuurder en benoemt de accountant. De Raad van Toezicht is onafhankelijk en onpartijdig, stelt het belang van de organisatie en de belanghebbenden centraal en is werkgever en strategisch adviseur van de directeur-bestuurder.

Naast de informatie van het bestuur gaat de Raad van Toezicht actief op zoek naar en staat open voor signalen van het managementteam, de Personeelsvertegenwoordiging, de accountant, en externe partijen in de maatschappelijke omgeving waarin de bibliotheek opereert.

De Raad van Toezicht stelt zich functioneel kritisch op. Binnen het kader van anticiperend toezicht geeft de Raad van Toezicht zowel gevraagd als ongevraagd advies. Daarbij bewaart hij een kritische distantie t.o.v. het bestuur.

Raad van Toezicht: teamwerk

De Raad van Toezicht is een team dat collegiaal, collectief en op basis van consensus oordeelt en besluiten neemt. De Raad van Toezicht opereert vanuit een collectieve verantwoordelijkheid. De code Cultural Governance vormt de leidraad. Kernelement hierin is te komen tot een zuivere scheiding tussen toezicht en bestuur en te komen tot een systematiek van maatschappelijke verantwoording naar alle stakeholders.

Samenstelling en zittingsperiode

De Raad van Toezicht hecht aan een samenstelling waarbij sprake is van spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines.

De Raad van Toezicht streeft bij de samenstelling naar diversiteit, in het bijzonder heeft hij daarbij aandacht voor leeftijd, etnische achtergrond en geslacht.

Leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor een periode van ten hoogste vier jaar met een éénmalige mogelijkheid tot herbenoeming.

Profiel leden van de Raad van Toezicht

Er wordt onderscheid gemaakt in een algemeen competentieprofiel, dat voor alle leden van de Raad van Toezicht van toepassing is, een specifiek profiel voor de individuele leden en een aanvullend profiel voor de voorzitter.

Algemeen competentieprofiel

De Raad van Toezicht als team beschikt over en/of heeft

- Sterke affiniteit met en een intrinsieke belangstelling voor de openbare bibliotheek.
- Is onafhankelijk en onpartijdig ten opzichte van medetoezichthouders, de directeur-bestuurder en overige direct bij de organisatie betrokkenen
- Is integer en gaat vertrouwelijk om met verkregen informatie
- Beschikt over voldoende kennis en ervaring noodzakelijk voor de vervulling van de taak van toezichthouder
- Beschikt over een voor Bibliotheek Westland relevant netwerk en voor de organisatie relevante inzichten
- Heeft binding met de missie en ambitie van Bibliotheek Westland
- Heeft strategisch inzicht
- Is samenwerkingsbereid en beschikt over goede communicatieve eigenschappen
- Is bereid tot reflectie en evaluatie en tot transparantie met betrekking tot de issues van corporate en Cultural Governance Code
- Voldoende beschikbaarheid.

Specifieke profiel voor individuele leden

Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht wordt er naar gestreefd dat naast de inhoudelijke kennis bijvoorbeeld cultuur, bibliotheek, onderwijs en ondernemerschap, de volgende (combinatie van) competenties in de Raad vertegenwoordigd zijn:

- a. Financieel-economisch & Fiscaal
- b. Organisatieontwikkeling en HRM
- c. Bestuur & ICT
- d. Media & Maatschappij
- e. Ondernemerschap & Innovatie

Zo nodig wordt in voorkomende gevallen extern advies georganiseerd.

Aanvullend profiel voor de voorzitter

Voor de voorzitter gelden in aanvulling op het algemene competentieprofiel de volgende specifieke eisen:

- Bewustzijn van de specifieke rol als regisseur van het toezichtproces
- Ervaring in een toezichthoudende rol
- Bruggebouwer zijn, die collegialiteit binnen de raad bewaakt
- Crisisbestendig en moedig zijn
- Rol van een goede vergadertechnische voorzitter kunnen vervullen
- Beschikken over diplomatieke en onderhandelingskwaliteiten
- Beschikt in vergelijking met de leden over mogelijkheden om ruimer beschikbaar te zijn

De Stichting Bibliotheek Westland draagt zorg voor een adequate ondersteuning van de voorzitter van de Raad van Toezicht.