

## PROFIELSCHETS RAAD VAN TOEZICHT BIBLIOTHEEK WESTLAND

### Algemeen

De Bibliotheek Westland functioneert conform het Raad van Toezicht-model: de directeur-bestuurder is verantwoordelijk voor de totale bedrijfsvoering van de organisatie, de intern toezichthoudende taak wordt door de Raad van Toezicht (RvT) vervuld. Professionaliteit staat voorop.

De RvT houdt toezicht op de continuïteit van de taak van de organisatie en heeft goedkeurings-bevoegdheid ten aanzien van het meerjarenbeleid, de begroting, de jaarrekening en het jaarverslag. De RvT is werkgever van de directeur-bestuurder, benoemt, schorst en ontslaat de directeur-bestuurder en benoemt de accountant. De RvT is strategisch adviseur van de directeur-bestuurder. De RvT stelt het belang van de organisatie en de belanghebbenden centraal en is onafhankelijk en onpartijdig.

Naast de informatie van het bestuur gaat de RvT actief op zoek naar en staat open voor signalen van het managementteam, de personeelsvertegenwoordiging, de accountant en externe partijen in de maatschappelijke omgeving waarin de bibliotheek opereert.

De RvT stelt zich functioneel-kritisch op. Binnen het kader van anticiperend toezicht geeft de RvT zowel gevraagd als ongevraagd advies aan het bestuur. Daarbij bewaart hij een gezonde distantie ten opzichte van het bestuur.

### RvT: teamwerk

De RvT is een team dat collegiaal, collectief en op basis van consensus oordeelt en besluiten neemt. De RvT opereert vanuit een collectieve verantwoordelijkheid. De Governance Code Cultuur 2019 vormt de leidraad. Kernelement hierin is te komen tot een zuivere scheiding tussen toezicht en bestuur en te komen tot een systematiek van maatschappelijke verantwoording naar alle stakeholders.

### Samenstelling en zittingsperiode

De RvT hecht aan een samenstelling waarbij sprake is van spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines. De RvT streeft bij de samenstelling naar diversiteit, in het bijzonder heeft hij daarbij aandacht voor leeftijd, etnische achtergrond en geslacht. Leden van de RvT worden benoemd voor een periode van ten hoogste vier jaar met een éénmalige mogelijkheid tot herbenoeming.

### Profiel leden van de RvT

Er wordt onderscheid gemaakt in een algemeen competentieprofiel, dat voor alle leden van de RvT van toepassing is, een specifiek profiel voor de individuele leden en een aanvullend profiel voor de voorzitter.

### **Algemeen competentieprofiel**

De RvT als team beschikt over en/of heeft

- sterke affiniteit met en een intrinsieke belangstelling voor de openbare bibliotheek
- onafhankelijkheid en onpartijdigheid ten opzichte van medetoezichthouders, de directeur-bestuurder en overige direct bij de organisatie betrokkenen
- integriteit en gaat vertrouwelijk om met verkregen informatie
- voldoende kennis en ervaring voor de vervulling van de taak van toezichthouder
- een voor Bibliotheek Westland relevant netwerk en voor de organisatie relevante inzichten
- binding met de missie en ambitie van Bibliotheek Westland en onderschrijft deze ook
- aansluiting bij de visie van de RvT op de invulling van het toezicht en onderschrijft deze ook
- strategisch inzicht
- gerichtheid op samenwerking en goede communicatieve eigenschappen
- bereid tot klankborden, feedback geven, reflectie en evaluatie
- committeert zich aan de 8 principes van de Governance Code Cultuur 2019
- voldoende beschikbaarheid, d.w.z. de voorzitter gemiddeld 2 dagdelen en de leden gemiddeld 1 dagdeel per maand.

### **Specifiek profiel voor individuele leden**

Bij de samenstelling van de RvT wordt ernaar gestreefd dat naast de inhoudelijke kennis bijvoorbeeld cultuur, bibliotheek, onderwijs, welzijn en ondernemerschap, de volgende (combinatie van) competenties in de Raad vertegenwoordigd zijn:

- a. Financieel-economisch & fiscaal
- b. Organisatieontwikkeling en HRM
- c. Media & maatschappij
- d. Bestuur & ICT
- e. Ondernemerschap & innovatie

Zo nodig wordt in voorkomende gevallen extern advies georganiseerd.

### **Aanvullend profiel voor de voorzitter**

Voor de voorzitter gelden in aanvulling op het algemene competentieprofiel de volgende specifieke eisen:

- ervaring in een bestuurlijke en/of toezichthoudende rol, bij voorkeur als voorzitter
- in staat zijn om rolvast toezicht te houden en een goede verbinder te zijn, binnen de RvT, met het bestuur en de organisatie;
- diplomatieke en onderhandelingskwaliteiten, is een sterke, motiverende no-nonsense persoonlijkheid
- vanuit een (gezamenlijke) visie werken en zorgdragen voor collegialiteit binnen de raad en voor een goed team. Bewustzijn van de specifieke rol als regisseur van het toezichtproces
- de rol van technisch voorzitterschap vervullen en toezien op zorgvuldige besluitvorming
- beschikbaarheid voor de extra taken van een voorzitter

De Stichting Bibliotheek Westland draagt zorg voor een adequate ondersteuning van de voorzitter van de RvT.